



ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการการเมือง ท้องถิ่นฝ่ายบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ พ.ศ.2553

คำนำ

ตามมาตรา ๒๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยมาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงาน เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐ และการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใสไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม และมาตรา ๒๘๐ บัญญัติให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมดังกล่าว

สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน จึงขอความร่วมมือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารเพื่อให้ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

ทั้งนี้ ประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ ๔ ส่วน ได้แก่

หมวด ๑ บททั่วไป

หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ พ.ศ. ๒๕๕๓ ขึ้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ประมวลจริยธรรมฉบับนี้จะอำนวยประโยชน์ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้าราชการการเมือง และผู้เกี่ยวข้องต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ

เมษายน ๒๕๕๓

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ระเบียบประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ

หมวด ๑ บททั่วไป

๑

หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักหลัก

๒

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

๓

หมวด ๓ กติกาและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ กติกาการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

๕

ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

๖

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษลงโทษ

๗

ภาคผนวก

- สำเนาบันทึกข้อความขออนุมัติจัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ
- สำเนาประกาศเรื่อง ระเบียบว่าด้วยการจัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ



ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ พ.ศ. ๒๕๕๓

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบ การทำงานด้านต่างๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบ นี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบ นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ

“ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น” หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายสภาท้องถิ่นแต่งตั้งตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ

ข้อ ๔ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๘ ประการ ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส

และตรวจสอบได้

- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

ข้อ ๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น โดยไม่แสดงกิริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเลียดสีบุคคลใด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติ และต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควร ได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองเข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำและมีข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิทบุคคลในครอบครัว หรือ ผู้ใกล้ชิดก้ำก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่นและต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือ การงานอื่นใดของกลุ่มสมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือน ต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการ เว้นแต่เป็นการ ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องยึดมั่นในกฎหมายและคำนึงถึงระบบคุณธรรมใน การแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอัน เป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับ หน่วยงานของรัฐ ตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นพึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอเอาใจใส่ ทุกข์สุข และรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติดกฤหฆมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดร้ายแรง

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ มีหน้าที่กำกับดูแลการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) ให้ความช่วยเหลือ คู่มือ และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๓) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญขึ้นเพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ เป็น ประธานคณะกรรมการ

๒) ตัวแทนฝ่ายบริหารที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญแต่งตั้งจำนวน ๑ คน เป็น คณะกรรมการ

๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน 3 คน ที่นายอำเภอ เป็นผู้เลือกเป็นคณะกรรมการ

๔) หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ เป็น เลขานุการ คณะกรรมการ ทั้งนี้ หัวหน้าสำนักงานปลัดดังกล่าวต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหารที่เหมาะสม

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ

๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญโดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้

๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้อัยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้อัยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้รับผิดชอบ พิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องได้สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มี คำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการและให้เลิกกันเองเป็นประธานคณะกรรมการ โดยจะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรม ส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการได้ส่วน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการได้ส่วน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป

๒) กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๗ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่รับทราบคำสั่งการลงโทษ

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการจริยธรรม ดำเนินการตามข้อ ๓๕ และส่งผลคำวินิจฉัยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญหรือนายอำเภอ แล้วแต่กรณีมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม นี้ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม และเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญหรือนายอำเภอ แล้วแต่กรณี แจ้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อย่างานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

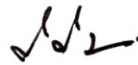
ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ทุกๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓

จ.ส.อ.



(สมเกียรติ วังบุญคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ

ที่ นศ 84801/ วันที่ 19 เมษายน 2553

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ

1. เรื่องเดิม

ตามหนังสืออำเภอกุพากรณ์ ที่ นศ 0037.8/ ว 536 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2553 เรื่อง ขอความร่วมมือ ประสานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งเรื่องสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินขอความร่วมมือประสานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเร่งดำเนินการ จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นทั้งในส่วนของผู้บริหารและฝ่ายสภา ท้องถิ่น โดยให้จัดส่งข้อมูลทั้งที่เป็นเอกสารและไฟล์เอกสารที่ลงนามประกาศใช้แล้ว(pdf.file) ลงแผ่น CD จำนวน 1 ชุด พร้อมจัดส่งให้สำนักงานผู้ตรวจเงินแผ่นดิน โดยใช้ตัวอย่างร่างประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองท้องถิ่นที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจัดทำขึ้นเป็นแนวทางโดยสามารถพิจารณาปรับได้ตามความเหมาะสม นั้น

2. เหตุผล/ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ จะดำเนินการจัดทำประมวล จริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นในส่วนฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ตามมาตรา 279 โดยให้นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย มีรายละเอียดดังนี้

- | | |
|--------------------------------|------------------------|
| 1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็น ประธานกรรมการ |
| 2. ตัวแทนฝ่ายบริหาร จำนวน 1 คน | เป็น กรรมการ |
| 3. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน | เป็น กรรมการ |
| 4. หัวหน้าสำนักงานปลัด | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |

อนึ่ง การจัดทำประมวลฝ่ายสภาท้องถิ่นเพื่อให้สอดคล้องตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไทย พุทธศักราช 2550 ตามมาตรา 279 ได้ระบุให้บุคคลและตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นกรรมการ

- | | |
|-----------------------------------|------------------------|
| 1. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็น ประธานกรรมการ |
| 2. สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน 2 คน | เป็น กรรมการ |
| 3. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 6 คน | เป็น กรรมการ |
| 4. หัวหน้าสำนักงานปลัด | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |

3. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

1. หนังสืออำเภอกุพการณ์ ที่ นส 0037.8/ว 536 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2553 เรื่อง ขอความร่วมมือ
ประธานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่น
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550

2 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ตามมาตรา 279 พุทธศักราช 2550 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2550

4. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่น
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

4.1 จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร

4.2 จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น

4.3 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคคลและตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการจริยธรรม
ของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายผู้บริหาร

1. จำสืบเอกสมเกียรติ วังบุญคง นายกอบต. เป็น ประธานกรรมการ

2. นายโสภณ ธรรมชาติ รองนายกอบต. เป็น กรรมการ

3. นายประยูร รักย์กำเนิด ผอ.ร.ร.บ้านคอกว้าง เป็น กรรมการ

4. นายสุวิทย์ เจริญเฉลิมศักดิ์ ผอ.ร.ร.ทัศนาลัย เป็น กรรมการ

5. นางจารุวรรณ รักย์กำเนิด ผอ.ร.ร.วัดนาหมอบุญ เป็น กรรมการ

6. นายเอกชัย แสนกล เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ รรก.แทน เป็น กรรมการ/เลขานุการ

หัวหน้าสำนักงานปลัด

4.4 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคคลและตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการจริยธรรม
ของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น

1. นายวิระ จิตติศักดิ์ ประธานสภาอบต. เป็น ประธานกรรมการ

2. นายช่วง พิชัยยุทธ์ ส.อบต.หมู่ที่ 1 เป็น กรรมการ

3. นายประวิทย์ ภาณุมาศ ส.อบต.หมู่ที่ 1 เป็น กรรมการ

4. นายสุนทร ชัยสุวรรณ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 1 เป็น กรรมการ

5. นายอุทัย กลั่นสุวรรณ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 2 เป็น กรรมการ

6. นายวิเชียร อนงค์ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 3 เป็น กรรมการ

7. นายนวล สนิทวงศ์ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 4 เป็น กรรมการ

8. นายสมนึก พิชัยยุทธ์ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 5 เป็น กรรมการ

9. นายปรีชา วังบุญคง ผช.ผญ.หมู่ที่ 6 เป็น กรรมการ

10. นายเอกชัย แสนกล เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ รรก.แทน เป็น กรรมการ/เลขานุการ

หัวหน้าสำนักงานปลัด

4.5 เห็นควรทำหนังสือประสานผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อขอความร่วมมือเป็นคณะกรรมการ
จริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายผู้บริหารและฝ่ายสภาท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้



(นางนันทนา อักษรนิษฐ์)

นักวิชาการศึกษา



(นายเอกชัย แสนกล)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาาราชการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัด

19 เมษายน 2553

- นิตยภัต ๔



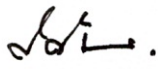
ส.อ.

(ประจวบ เพชรฤทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนญ

19 เมษายน 2553

- นิตยภัต ๔

จ.ส.อ. 

(สมเกียรติ วิงบุญคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนญ

19 เมษายน 2553



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ
เรื่อง ระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ พ.ศ. ๒๕๕๓

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ บัญญัติให้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ จึงได้จัดทำระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารตามระเบียบแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน เมษายน พุทธศักราช ๒๕๕๓



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ

ที่ ๑๐๐ / ๒๕๕๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ พ.ศ. ๒๕๕๓

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๑๕ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทโดยให้มีระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๑๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ จึงแต่งตั้งบุคคลและตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. จำสืบเอกสมเกียรติ วังบุญคง นายกอบต. | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. นายโสพล ธรรมชาติ รองนายกอบต. | เป็น กรรมการ |
| ๓. นายประยูร รักษ์กำเนิด ผอ.ร.ร.บ้านคอกวัว | เป็น กรรมการ |
| ๔. นายสุวิทย์ เจริญเฉลิมศักดิ์ ผอ.ร.ร.ทัศนาวลัย | เป็น กรรมการ |
| ๕. นางจารุวรรณ รักษ์กำเนิด ผอ.ร.ร.วัดนาหมอนบุญ | เป็น กรรมการ |
| ๖. นายเอกชัย แสนกล เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ รร.ก.แทน | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |
- หัวหน้าสำนักงานปลัด

ให้คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ

๒ สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้

๓. ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

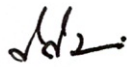
๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

๖.ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ
หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓

จ.ส.อ. 

(สมเกียรติ วังบุญคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร

ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๓

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๓

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ

.....

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	จำสืบเอกสมเกียรติ วังบุญคง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	สมเกียรติ วังบุญคง
๒.	นายโสพล ธรรมชาติ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	โสพล ธรรมชาติ
๓.	นายประยูร รักษ์กำเนิด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประยูร รักษ์กำเนิด
๔.	นายสุวิทย์ เจริญเฉลิมศักดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	สุวิทย์ เจริญเฉลิมศักดิ์
๕.	นางจารุวรรณ รักษ์กำเนิด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	จารุวรรณ รักษ์กำเนิด
๖.	นายเอกชัย แสนกล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานปลัด	เอกชัย แสนกล

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

จำสืบเอกสมเกียรติ วังบุญคง

ระเบียบวาระที่ ๑

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายบริหารอบต.นาหมอนบุญเป็นประธานการประชุมและกล่าวเปิดการประชุม โดยมีระเบียบวาระการประชุม ดังนี้
เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๖๕ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|--------------------|
| 1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็น ประธานกรรมการ |
| 2. ตัวแทนฝ่ายบริหาร จำนวน 1 คน | เป็น กรรมการ |
| 3. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน | เป็น กรรมการ |
| 4. หัวหน้าสำนักงานปลัด | เป็น เลขานุการ |

โดยในการจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นที่
สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจัดทำขึ้นเป็นแนวทางโดยสามารถพิจารณาปรับได้ตาม
ความเหมาะสมและให้คณะกรรมการช่วยกันพิจารณา โดยมีรายละเอียด
ประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ ๔ ส่วน ได้แก่

หมวด ๑ หมวดทั่วไป

หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้จัดทำประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทาง
การเมืองท้องถิ่นฝ่ายผู้บริหารตามที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจัดทำขึ้นเพราะมี
รายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์

ประธานกล่าวปิดประชุม

เวลา ๑๔.๓๐ น.

(ลงชื่อ) เอกชัย แสนกล ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นายเอกชัย แสนกล)

เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมฯ

(ลงชื่อ) จ.ส.อ. สมเกียรติ วังบุญคง ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(สมเกียรติ วังบุญคง)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมฯ