



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ โทร ๐๗๕-๓๐๘-๑๐๙

ที่ นศ ๘๔๘๐๑/๑๓๑๖

วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านโครงสร้างการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบบริหารจัดการความรู้ ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในรอบระหว่าง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ จึงขอรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

-เพื่อโปรดทราบ


(นางนิชมน พิมพ์เสน)

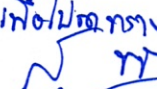
หัวหน้าสำนักปลัด

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖



(นางศรีไพล พรหมมินทร์)

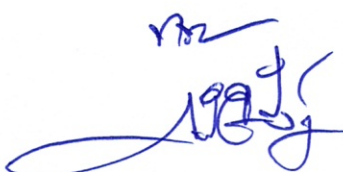
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-เพื่อโปรดทราบ


(นายสุรเชษฐ์ ทิพย์วงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖



(นายสุภชัย ชูเกิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ
อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ			
นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๔๓	ไม่มี	ไม่มี			
	นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	-ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล -ไม่มีการสรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่างเนื่องจากไม่มีตำแหน่งว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	-	ไม่มี	ไม่มี		
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ผลดังนี้	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๔๓	ไม่มี	ไม่มี			
								ระดับการประเมิน	พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)
								ระดับดีเยี่ยม	๓	๐
								ระดับดีดีมาก	๒๐	๑๙
								ระดับดี	๐	๐
ปรับปรุง	๑	๐								

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
นโยบายด้านการพัฒนา การสร้างความรู้ความก้าวหน้า อาชีพ	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖	ดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างได้รับการพัฒนาความรู้ เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๑๐,๐๐๐	เม.ย ๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	๔๓	ไม่มี	ไม่มี
	ส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมตามโครงการจัด อบรมต่างๆที่ตรงกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างได้รับ การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	ตาม ข้อบัญญัติ ๒๕๖๖	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๑๘	ไม่มี	ไม่มี
	การเลื่อนระดับของ พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลได้เลื่อนระดับใน ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๒	ไม่มี	ไม่มี
	โครงการพนักงานดีเด่น	มีการพิจารณาความดีความชอบตาม ผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็น ธรรม เสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้สร้างขวัญและกำลังใจให้ พนักงานในการปฏิบัติงาน	ไม่มีใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๔๓	ไม่มี	ไม่มี
นโยบายด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต การสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	มีการกำหนดปัจจัย สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ในการทำงานด้วยการจัด กิจกรรม ๕ ส.	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความมั่นใจในการทำงานว่า สภาพแวดล้อมในที่ทำงานมีความ ปลอดภัย มีความพึงพอใจต่อ สภาพแวดล้อมในที่ทำงานส่งผลให้ การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีความสุข	ไม่มีใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๔๓	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรการบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้และประสบการณ์ในการอบรมมาพัฒนางานในหน้าที่ การบริการประชาชนได้เต็มความสามารถและด้วยความตั้งใจ	ตามข้อบัญญัติ ๒๕๖๖	เม.ย ๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	๕๗	ไม่มี	ไม่มี
	มีการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ พนักงานจ้าง	แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้างและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๔๓	ไม่มี	ไม่มี
	การการมอบหมายงานแก่ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงครอบครัว กลุ่ม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากรทุกกอง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๔๓	ไม่มี	ไม่มี