



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล
นาหมอบุญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยภาพรวมได้คะแนน ๘๔.๐๔ คะแนน อยู่ในระดับไม่ผ่านค่า
เป้าหมายคือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า ๘๕ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ ได้
รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของ
การดำเนินการ

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการ ดำเนินการ
๑. มาตรการ ส่งเสริม เกี่ยวกับการมี ส่วนร่วมใน กระบวนการ งบประมาณ	๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้งบประมาณ ประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ดังนี้ - แจ้งการดำเนินการตามมาตรการในที่ประชุม ประจำเดือน -เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมี ส่วนร่วมในการกำกับติดตาม แผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ จัดประชุมชี้แจงบุคลากรภายใน หน่วยงาน เพื่อสร้างความเข้าใจในแผนการใช้จ่าย งบประมาณ	บุคลากรภายในหน่วยงาน มีการรับรู้ ถึง แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รวมถึงมีโอกาสนในการ สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้ จ่ายงบประมาณได้
๒. การให้บริการ ประชาชน ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ E- Service	๑.จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ซึ่ง กำหนดไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผ่าน ช่องทางจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน ผ่านระบบ E-Service ต่างๆ และเผยแพร่ผ่าน ช่องทางทั้งที่เป็นทางการ ของหน่วยงาน โปสเตอร์ เฟซบุ๊ก ไลน์ และ ผ่านช่องทางกลุ่ม เครือข่ายหน่วยงาน	ประชาชนหรือผู้รับบริการได้ รับทราบ ข้อมูลข่าวสารการ ดำเนินงานและได้รับ ความสะดวก ใน การ ขอ ใช้ บ ริ ก า ร หรือ ติดต่อสื่อสาร โดยไม่ต้องเดินทาง มาถึง สำนักงาน ได้รับการบริการที่ สะดวก รวดเร็วมากขึ้น

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
	๒. พัฒนาเว็บไซต์และช่องทางการสื่อสารต่างๆให้ทันสมัย ใช้งานสะดวก ไม่ซับซ้อน เข้าใจง่าย ปรับปรุงข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน และทันสมัยอยู่เสมอ	
๓.มาตรการส่งเสริมเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.จัดทำคู่มือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและแจ้งบุคคลภายนอกได้รับทราบ ๒.ประชาสัมพันธ์คู่มือแนวทางให้บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนทราบ	บุคลากรได้รับทราบแนวทางปฏิบัติให้ เกิดความถูกต้อง และสร้างค่านิยมการไม่ นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว
๔.มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	๑.จัดให้มีคำสั่งมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐได้รับทราบถึง ขอบข่ายของประมวลจริยธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่ ทราบและถือปฏิบัติเป็นไป ในแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี