

ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน



ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ
อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ

ที่ ๔๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจริยธรรม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติ และประพฤติตนของพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ ดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๗. นิติกร | คณะทำงาน |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว ทำหน้าที่ขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ และร่วมรับฟังความคิดเห็น ระดมสมองจากข้าราชการ ลูกจ้าง และประชาชนตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติและผลักดันประมวลจริยธรรมไปสู่ความสำเร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายศุภชัย ชูเกิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ

..... ปลัด อบต. ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗
 หัวหน้าสำนักปลัด ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗
 ตรวจ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗
 พิมพ์/ทาน ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาลเพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเพิ่มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่ขอรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส(Organization Of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ



Announcement of Namorbun Subdistrict Administrative Organization

Subject : Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)

Fiscal year ๒๐๒๔

.....

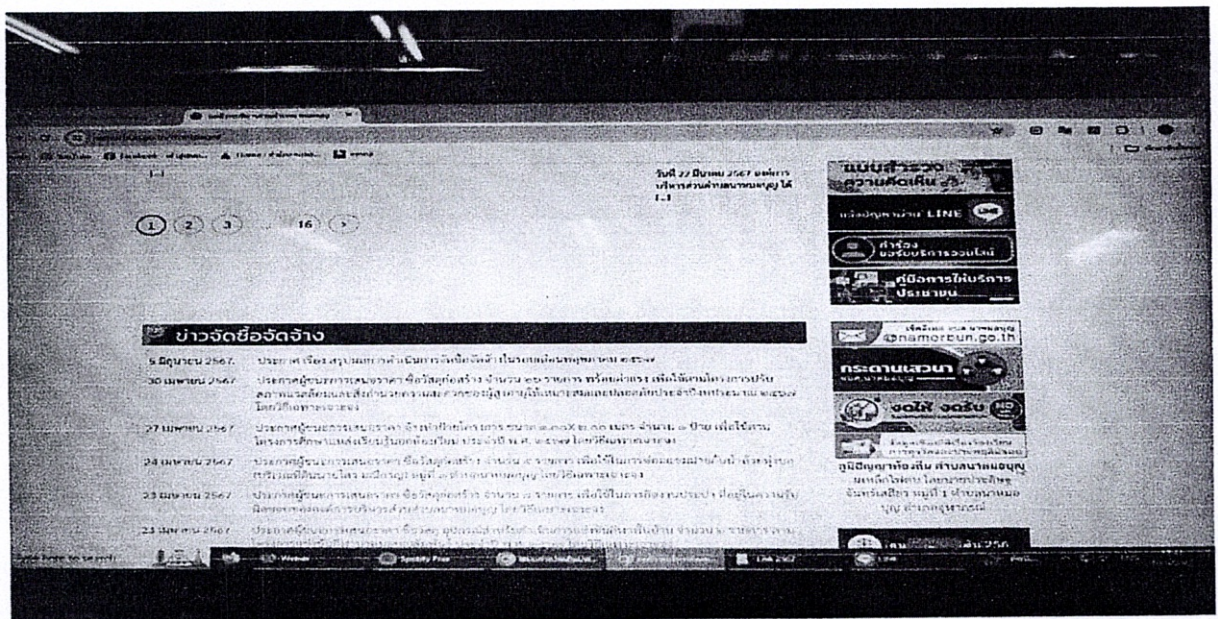
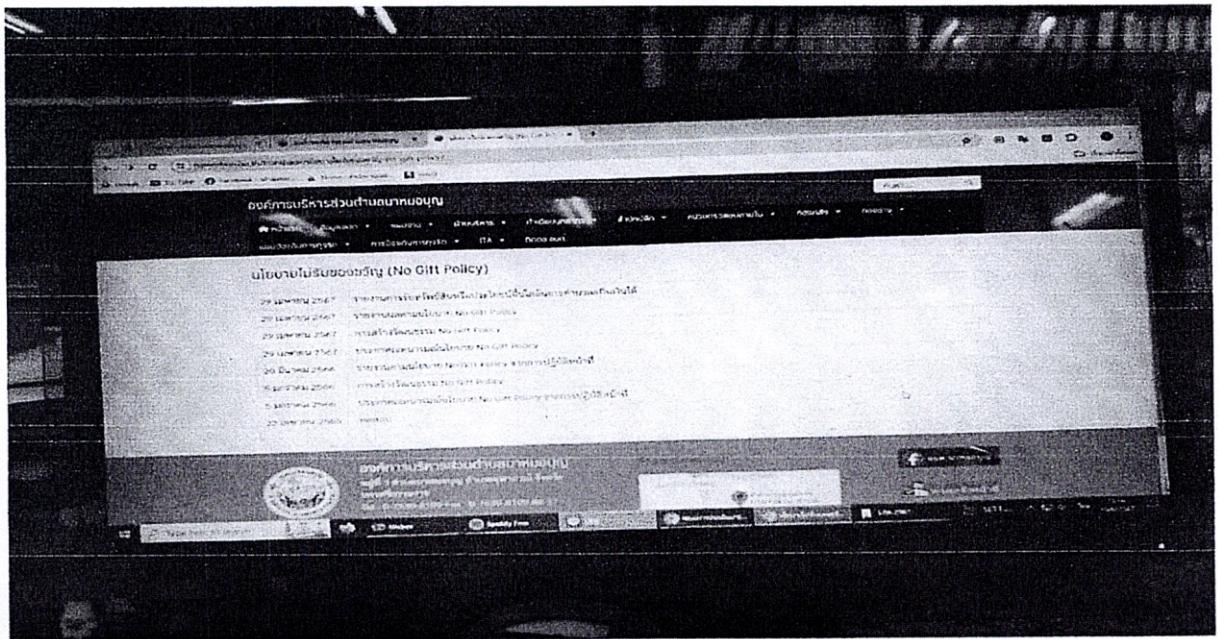
Namorbun Subdistrict Administrative Organization (Namorbun SAO) has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Namorbun SAO is the good governance organization. I, as chief Executive of the namorbun Subdistrict Administrative Organization, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Namorbun SAO executives and Namorbun SAO officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future, I would also stand against forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on January ๒, ๒๐๒๔

Mr. Supachai Chookerd
Chief Executive of the SAO
Namorbun Administrative Organization

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
 มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ

ที่ ๒๒๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ ได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิต สาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง วัด อบต. และประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------------|---------------------------|---------------------|
| ๑. นายศุภชัย ชูเกิด | นายก อบต.นาหมอบุญ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายเกษม ลายสิงห์ | รองนายก อบต.นาหมอบุญ | กรรมการ |
| ๓. นายสุรเชษฐ์ ทิพย์วงษ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๔. นางณิชนน พิมพ์เสน | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. นางศรีไพล พรหมมินทร์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความรับผิดชอบ รอบคอบ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ หากมีปัญหาใดๆ รายงานให้ผู้บริหารทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายศุภชัย ชูเกิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ โทร ๐๙๕-๓๐๘-๑๐๙ ต่อ ๑๑...

ที่ นศ. ๘๔๘๐๑/๓๒๑ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ

๑. เรื่องเดิม

บันทึกข้อความงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ที่ นศ. ๘๔๘๐๑/๓๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ ได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาดตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง วัด อบต. และประชาชน

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------------|---------------------------|---------------------|
| ๑. นายศุภชัย ชูเกิด | นายก อบต.นาหมอนบุญ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายเกษม ลายสิงห์ | รองนายก อบต.นาหมอนบุญ | กรรมการ |
| ๓. นายสุรเชษฐ์ ทิพย์วงศ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๔. นางณิชนน พิมเสน | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. นางศรีไพล พรหมมินทร์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

๓. ขอกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมหมวด ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๗ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนา ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ (๕) ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงาน อย่างมีความสุข

๔. ข้อเสนอ...

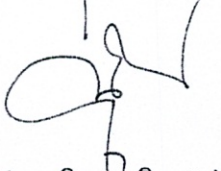
๔. ข้อเสนอ

เห็นควรพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๕.ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติตาม ข้อ ๔

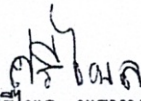
-เห็นควรอนุมัติ ตามข้อ ๔



(นางณิชนัน พิมเสน)

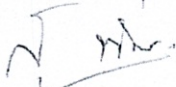
หัวหน้าสำนักปลัด

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗


(นางศรีไพล พรหมมินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

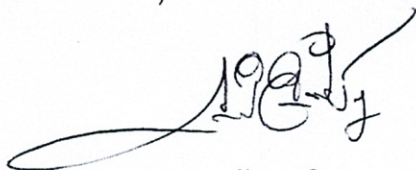
-เห็นควรพิจารณาอนุมัติ



(นายสุรเชษฐ์ ทิพย์วงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗



(นายสุกชัย ชูเกิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร
ลักษณะโครงการ : การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
แผนงาน : งานบริหารงานทั่วไป

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบัน สังคมมนุษย์มีการเจริญเติบโตอยู่ตลอดเวลาก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้นทั้งในด้านสังคม การเมือง และเศรษฐกิจ มนุษย์จึงต้องปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น การดำเนินชีวิตแบบเดิมถูกปรับเปลี่ยนไปการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรโลกและการพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยี ส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยเช่นเดียวกันจากเดิมที่เคยเป็นสังคมชนบทอยู่กันแบบเครือญาติ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน แต่ปัจจุบันมีลักษณะเป็นสังคมเมืองอยู่กันแบบต่างคนต่างอยู่ มีการแข่งขันในการประกอบอาชีพสูง จนบางครั้งดูแล้วมีลักษณะเหมือนเป็นสังคมที่เห็นแก่ตัว ซึ่งจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลให้ผู้คนในปัจจุบันมีความตึงเครียดในการดำรงชีวิตเพิ่มมากขึ้น

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๗ การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาขึ้น ต้องพัฒนา ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ (๕) ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงาน อย่างมีความสุข องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ จึงส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร โดยใช้หลักตามพระพุทธศาสนา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการฝึกปฏิบัติธรรมในกลุ่ม กลุ่มข้าราชการและพนักงาน ช่วยทำให้มีจิตใจพื้นฐานที่โอบอ้อมอารี มีความเมตตากรุณา และมีคุณธรรม ซึ่งจะทำให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถแก้ปัญหาสังคมได้

ดังนั้น เพื่อเป็นการปลูกฝังและสร้างที่ยึดเหนี่ยวด้านจิตใจให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในการนำหลักธรรมมาใช้ในการประพฤติปฏิบัติตน เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตให้ดำเนินไปอย่างเป็นปกติสุข ในสภาพสังคมปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๒.๒ เพื่อให้พนักงาน...

๒.๒ เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือร่วมใจ ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง วัด อบต. และประชาชน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔ คน
๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๖ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู	จำนวน	๒๒ คน
๓.๔ ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑ คน
๓.๕ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ	ประมาณจำนวน	๒๐ คน
	รวมทั้งสิ้นประมาณ	๕๓ คน

๔. สถานที่ดำเนินการ

ภายในเขตพื้นที่หรือนอกพื้นที่ อบต.นาหมอบุญ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
๑. กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าวัดปฏิบัติธรรม ทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ		↔		
๒. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์		↔		
๓. อบรบให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	↔			

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารอนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบโครงการ
- ๖.๓ ประสานผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
- ๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรม

๗. เทคนิคที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

๗.๑ อบรบให้ความรู้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยวิทยากรภายในหรือภายนอก

๗.๒ ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ เข้าวัดปฏิบัติธรรม ฟังพระธรรมเทศนา การบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ

๙. งบประมาณดำเนินการ

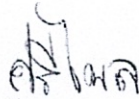
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายฯ

๑๐. ผลคาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๒ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรม จริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

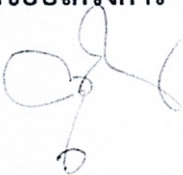
๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางศรีไพล พรหมมินทร์)

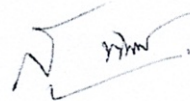
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางณิชนัน พิมเสน)

หัวหน้าสำนักปลัด



(นายสุรเชษฐ์ ทิพย์วงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายศุภชัย ชูเกิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ

รายละเอียดแนบท้ายโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๓ ป้าย เป็นเงิน ๑,๕๐๐.- บาท
 - กิจกรรมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
 - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
 - กิจกรรมส่งเสริมเข้าวัดปฏิบัติธรรม
 ๒. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
 ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๑,๘๕๕.- บาท
จำนวน ๕๓ คน คนละ ๓๕ บาท
 ๔. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการจัดกิจกรรม เป็นเงิน ๕,๐๔๕.- บาท
- รวมทั้งสิ้น ๑๒,๐๐๐ -บาท (-หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน-)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยได้ตามความเป็นจริง

กำหนดการโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ

- กิจกรรมการบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดย ผอ.สุชาติ ทองบุญยัง

เวลา ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ

เวลา ๐๙.๐๐ น. บรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

เวลา ๑๐.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๑.๐๐ น. บรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม (ต่อ)

เวลา ๑๒.๓๐ น. ประทานในพิธีกล่าวปิดโครงการฯ และถ่ายรูปร่วมกัน

หมายเหตุ กิจกรรมอาจมีการปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ โทร. ๐-๗๕๓๐-๘๑๐๙

ที่ นศ ๘๕๘๐๑/ว ๗๓๐ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

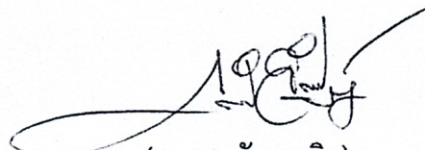
เรื่อง...เชิญเข้าร่วมกิจกรรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ ได้จัดโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในวันพุธที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ ต.นาหมอบุญ อ.จุฬาภรณ์ จ.นครศรีธรรมราช นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการดังกล่าวข้างต้น *การแต่งกายเสื้อสีเขียว*

จึงเรียนมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

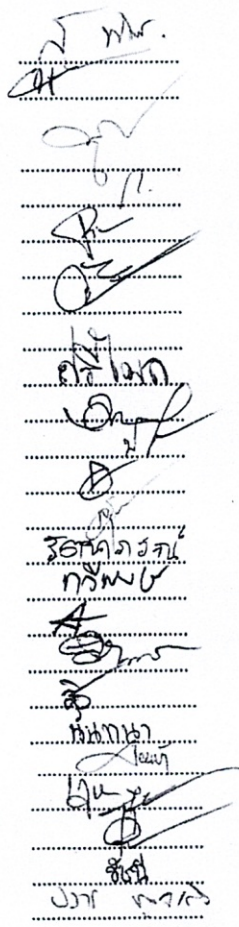


(นายศุภชัย ชูเกิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ

-ทราบและถือปฏิบัติ -

๑. นายสุรเชษฐ์ ทิพย์วงษ์
๒. นายวิฑูร โพธิ์ฤกษ์
- สำนักงานปลัด
๑. นางณิชนน พิมเสน
๒. นางนันทนา อักษรนิติย์
๓. นางพัชรินทร์ ไหมด้วง
๔. นายสุรชิต เจนวิทยารักษ์
๕. นางอาพร อนาคต
๖. นายศุภสิทธิ์ ศิริสาภรณ์
๗. นางศรีโพล พรหมมินทร์
๘. นางสาวสนา เนาสุวรรณ
๙. นางสาวนันทิยา พรหมประสาธ
๑๐. นายราชันย์ ภูมิไชยา
๑๑. นายสุทธิพงษ์ ธรรมชาติ
๑๒. นางสาวรัตนารักษ์ กาญจลลิต
๑๓. นายทวีพงษ์ ชูชา
๑๔. นายคำนิง จโนภาส
๑๕. นางสาวยินดี เณรานนท์
๑๖. นายวิโรจน์ ทองทรง
๑๗. นางสาวนันทนา วันรัตน์
๑๘. นางสาวศรีสุดา ราชสิทธิ์
๑๙. นางสาวเจษฎา ขุนนาพุม
๒๐. นายวิเชียร คงคานนท์
๒๑. นางสาวรัชณี ศิวนัน
๒๒. นางสาวปราณี พูลเกิด

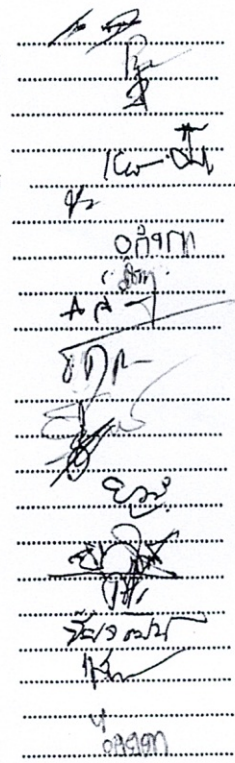


กองคลัง

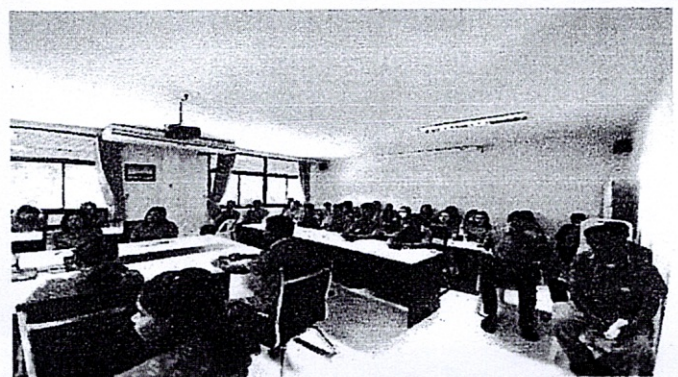
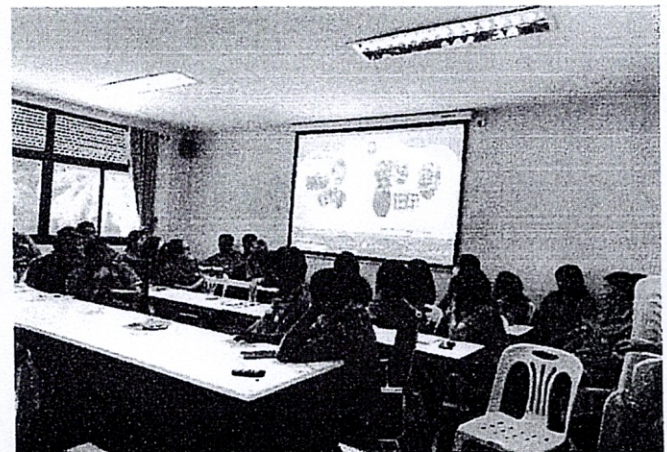
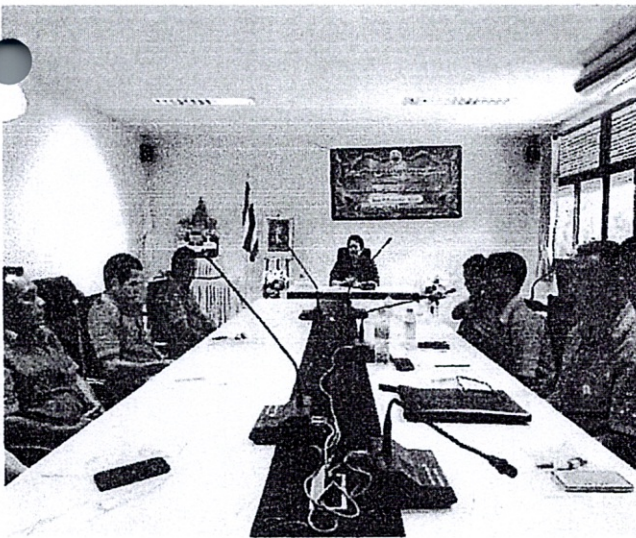
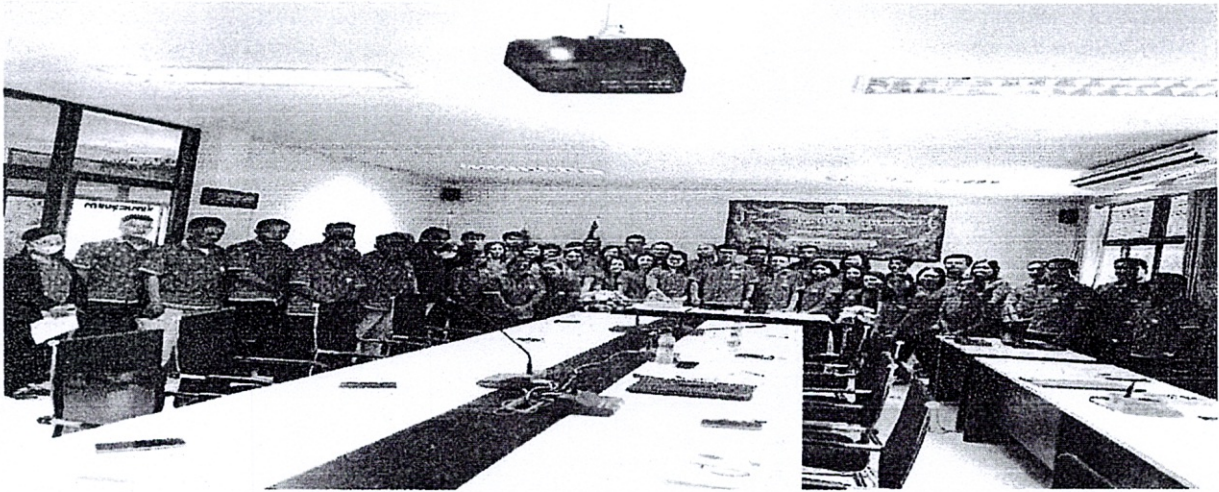
๑. นางสาวเยาวภา ทวีรัตน์
๒. นางสาวพัชรินทร์ แก้วเรืองฤทธิ์
๓. นางสาวปัญจิรา เกิดบัวทอง
๔. นางสาวสุติมา เทวเดช
๕. นางสาวกมลวรรณ จันทร์เพชร
๖. นางจารีย์ เขียวแป้น
๗. นางสาวอภิษฎา พูลนวล
๘. นางสาวมัตติกา ยกพล
๙. นายประภาส สารสุวรรณ

กองช่าง

๑. นายธฤต บุญมี
๒. นายธวัช นิลวานิช
๓. จำเอกธำรงค์ วังบุญคง
๔. นางยุวดี สายคุ้ม
๕. นายธรรนพ เกิดชูชื่น
๖. นายชาญณรงค์ ชูไชยยัง
๗. นายสุรชัย คงแก้ว
๘. นายชัยวัฒน์ อนุศักดิ์
๙. นายแสนศักดิ์ จันทร์เสถียร
๑๐. นายชำนาญ ชมเชยวงษ์
๑๑. นางสาวไอลดา แท่นทิพย์



โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



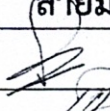
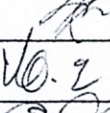
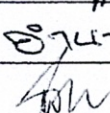
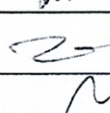
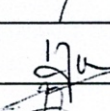
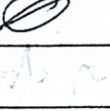
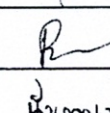
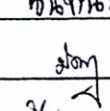
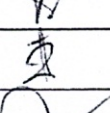
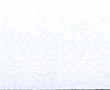
ลงทะเบียนผู้เข้าร่วม

โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

-กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

วันพุธที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุภชัย ชูเกิด		
๒	นายเกษม ลายสิงห์		
๓	นายฉนวน สันติวงศ์		
๔	นายอริศศักดิ์ ขุนทอง		
๕	นายอรรถพร ห่อห่อ		
๖	นาย อานา คุ้มชัย		
๗	นาง ศิลา ห่อห่อ		
๘	นายอรรถ คุ้มชัย		
๙	นางนันทา ออทอง		
๑๐	นางสาวศุภา ขุนพุ่ม		
๑๑	นาย วิเชียร ห่อห่อ		
๑๒	น.ส. นันทิยา ขุนพุ่ม		
๑๓	นาย อรรถ คุ้มชัย		
๑๔	นาย อรรถ คุ้มชัย		
๑๕	นาย อรรถ คุ้มชัย		
๑๖	นาย อรรถ คุ้มชัย		
๑๗	นาย อรรถ คุ้มชัย		
๑๘	นาย อรรถ คุ้มชัย		
๑๙	นาย อรรถ คุ้มชัย		
๒๐	นาย อรรถ คุ้มชัย		
๒๑	นาย อรรถ คุ้มชัย		
๒๒	นาย อรรถ คุ้มชัย		
๒๓	นาย อรรถ คุ้มชัย		

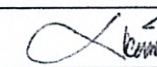
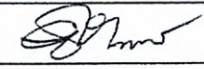
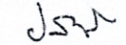
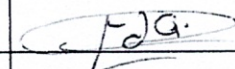
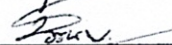
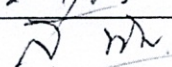
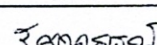
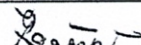
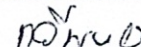
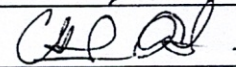
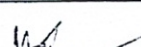
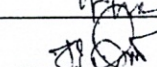
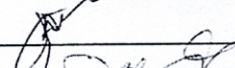
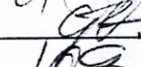
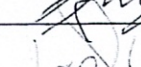
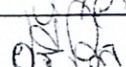
ลงทะเบียนผู้เข้าร่วม

โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

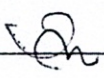
-กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

วันพุธที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๔	นางสาวศรีสุดา วัฒนสิทธิ์		
๒๕	นางสาวกษิณิณี เตชะวานิชย์		
๒๖	นางสาว ปวีณา งามจิต		
๒๗	CHEKAT JOT CHANACHAL		
๒๘	นายสมรรณ เจริญชัย		
๒๙	นางสาวกมล งาม		
๓๐	นายสุวิมล ทรัพย์งาม		
๓๑	น.ส. รุ่งณี ดิสงฆ์		
๓๒	น.ส. รัชดาพร มงคลอด		
๓๓	นางสาวอัมรินทร์ ธรรมะ		
๓๔	นาย ก้องเกียรติ ตรี		
๓๕	นายสุวิมล ธรรมะ		
๓๖	อ.ก้องเกียรติ ตรี		
๓๗	นาย สุวิมล ตรี		
๓๘	นายสุวิมล ตรี		
๓๙	นาย ชัยนาถ งามงาม		
๔๐	นายสุวิมล ตรี		
๔๑	นายสุวิมล ตรี		ก.อ.พด.
๔๒	นายสุวิมล ตรี		
๔๓	นายสุวิมล ตรี		
๔๔	นายสุวิมล ตรี		ส.อ.พ.
๔๕	นายสุวิมล ตรี		

ลงทะเบียนผู้เข้าร่วม
โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
-กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
วันพุธที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๔๖	นาย วิจิตร นอหวง		
๔๗	นางสาว นภาพร นอหวง		
๔๘			
๔๙			
๕๐			
๕๑			
๕๒			
๕๓			
๕๔			
๕๕			
๕๖			
๕๗			
๕๘			
๕๙			
๖๐			







โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรมภายนอกองค์กร ประจำปี ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรมภายนอกองค์กร ประจำปี ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งขันแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง การทุจริต ทุกระดับทุกภาคส่วน รวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ เห็นความสำคัญจึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประชาสัมพันธ์และมอบเกียรติบัตร เป็นการประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดีเพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่มีจิตสาธารณะ
- ๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลต้นแบบตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่ออนุมัติโครงการ
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๕.๒ แต่ละหน่วยงานเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์
- ๕.๕ ประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกที่ผ่านการการคัดเลือก เพื่อรับเกียรติบัตร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม ๒๕๖๗

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

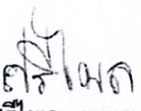
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

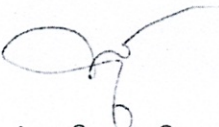
๙.๑ บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ มีส่วนร่วมในการสนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนให้ความสำคัญในการเสียสละเพื่อส่วนรวมมากขึ้น

๑๑. ผู้เสนอโครงการ :

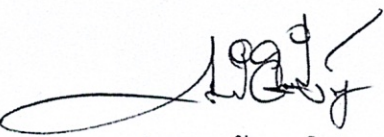

(นางศรีเพ็ญ พรหมมินทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ :


(นางนิชมน พิมเสน)
หัวหน้าสำนักปลัด


(นายสุรเชษฐ์ ทิพย์วงศ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ :


(นายศุภชัย ชูเกิด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ

ที่ ๖๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรม และบุคคลต้นแบบ ภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ ได้จัดทำโครงการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรม และบุคคลต้นแบบ ภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป ตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ตนเอง และบุคคลรอบข้าง

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. นายสุรเชษฐ์ ทิพย์วงศ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นางณิชนน พิมเสน	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓. นางพัชรินทร์ ไหมดั่ง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางนันทนา อักษรนิตย์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๕. น.ส.นันธิยา พรหมประสาธ	นักวิชาการสาธารณสุขสุบก.	กรรมการ
๖. นายราชันย์ ภูมิไชยา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	กรรมการ
๗. นางศรีไพร พรหมมินทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ มีหน้าที่ในการพิจารณา คัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรมและบุคคลต้นแบบภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อได้รับเกียรติบัตรยกย่องจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายศุภชัย ชูเกิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ

ใบลงทะเบียนคัดเลือดยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรมและบุคคล
ต้นแบบภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.ด้านการช่วยเหลือสังคมและมีจิตสาธารณะ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	เบอร์โทร
๑	นายวิเชียร อนงค์		๐๘๖๙๔๓๘๓๖๐
๒	นางสุวรรณี ฤทธิชัย	นางสุวรรณี ฤทธิชัย	๐๖๒๖๕๓๖๒๐๖

๒.ด้านสาธารณสุข

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสมจิตร แสงทอง	นาง สมจิตร แสงทอง	๐๘๙๙๐๘๐๗๒๙
๒	นายแดง ผิวมณี	นายแดง ผิวมณี	๐๖๕๓๘๓๐๕๐๘
๓	นางสาวกุศล เกษตรสุนทร	นางสาว. เกษตรสุนทร	๐๘๒๕๐๙๖๙๕๒
๔	นางมยุรีย์ ชำนาญแป้น	นางมยุรีย์	๐๙๓๖๐๓๘๔๔๒
๕	นางสุมาลี งามณี	นางสุมาลี	๐๙๘๕๙๖๑๖๖๘
๖	นายโสพล อนงค์	นายโสพล	๐๘๖๒๗๔๒๙๕๕

๓.ด้านภูมิปัญญาชาวบ้าน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางอุไร ไชยพลบาล	นางอุไร ไชยพลบาล	เพื่อประสาร

๔.ด้านส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางเกษร เพ็ญหนู	นางเกษร	๐๙๓๖๒๘๔๖๓๕
๒	นางอมรทิพย์ บุญคงดำ	นางอมรทิพย์	๐๘๙๒๘๘๑๖๔๑
๓	นางสาวนัตยา เสนทอง	นางสาว นัตยา	
๔	นายเสถียร นาคชู	นายเสถียร	
๕	นางมณี ชูเกิด	นางมณี	๐๙๒๙๗๑๒๒๐๑
๖	นางสาววิมลวรรณ อันทอง	นางสาววิมลวรรณ	๐๖๓๗๗๖๖๐๘๒
๗	นางสาวสุนิสา จิตติศักดิ์	นางสาวสุนิสา	088-5969172
๘	นายเกษม ลายสิงห์	นายเกษม	๐๘๑๙๓๖๔๖๐๔

๕.กีฬาและนันทนาการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุวรรณชัย เอียดทองใส	นายสุวรรณชัย	๐๘๔๐๙๓๗๙๕๕
๒	นายธีระศักดิ์ มณีเศวตร์	นายธีระศักดิ์	๐๘๑๔๐๔๔๑๕๔



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรม
และบุคคลต้นแบบ ภายนอกองค์กร ประจำปี ๒๕๖๗

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ ได้ทำโครงการ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรมและบุคคลต้นแบบ ภายนอกองค์กร ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการช่วยเหลือสังคมและมีจิตสาธารณะ ด้านสาธารณสุข ด้านภูมิปัญญาชาวบ้าน ด้านส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม และด้านกีฬาและนันทนาการ

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลภายนอกของพื้นที่ตำบลนาหมอบุญ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังนี้

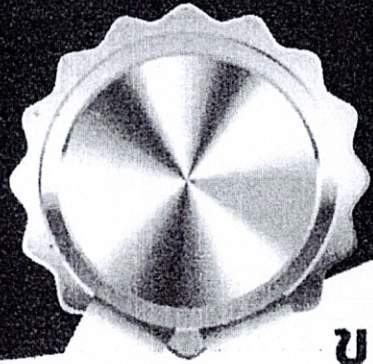
๑. เป็นผู้มีภูมิลำเนาในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ และอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๒. เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์
๓. เป็นผู้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ
๔. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือก
๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อรับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุภชัย ชูเกิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ



เลขที่ 01-2270/2567

สำนักงานศาลปกครองนครศรีธรรมราช

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสุรเชษฐ์ ทิพย์วงษ์

ได้ผ่านการอบรมและผ่านการทดสอบตามโครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัย
ของศาลปกครอง และให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของศาลปกครองและการใช้สิทธิทางศาล
ของสำนักงานศาลปกครองนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หัวข้อ "การควบคุมความชอบด้วยกฎหมายของการดำเนินการทางวินัย"
เมื่อวันอังคารที่ 30 มกราคม 2567 ในรูปแบบออนไลน์ จำนวนเวลา 3 ชั่วโมง

ให้ไว้ ณ วันที่ 30 มกราคม 2567

นายตระหง่าน เกียรติศิริโรจน์
อธิบดีศาลปกครองนครศรีธรรมราช



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.นาหมอมบุญ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอมบุญ โทร.๐-๗๕๓๐-๘๑๐๙ ต่อ ๑๑

ที่ นศ.๘๔๘๐๑/๑๑๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอมบุญ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอมบุญ ได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายในเขตพื้นที่ อบต.นาหมอมบุญ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอมบุญ ได้ดำเนินการโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอมบุญ เข้าร่วมกิจกรรมอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ และกิจกรรมส่งเสริมเข้าวัดปฏิบัติธรรม และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ณ วัดสุทัศน์เทพวราราม (วัดทุ่งไหม้) ม.๓ ต.นาหมอมบุญ อ.จุฬาภรณ์ จ.นครศรีธรรมราช เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๑ บททั่วไป ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์ที่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๙ ภายในหกสิบวันนับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ

๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาดำเนินการจัดโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ต่อเนื่องทุกปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

-เพื่อโปรดฯ

(นางนันทนา อักษรนิตย์)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

-เพื่อโปรดฯ
N. น.

(นายสุรเชษฐ์ ทิพย์วงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

นางศรีไพล พรหมมินทร์

(นางศรีไพล พรหมมินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นายสุภชัย ชูเกิด

(นายสุภชัย ชูเกิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอมบุญ

๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

**แบบรายงานผลการดำเนินงานของโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒. ลักษณะโครงการ : การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๓. แผนงาน : งานบริหารงานทั่วไป
๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ : เมษายน - กันยายน ๒๕๖๗
๕. วัตถุประสงค์ :

๕.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๕.๒ เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือ ร่วมใจ ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๕.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๕.๔ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง วัด อบต. และประชาชน

๖. เป้าหมาย : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอบุญ จำนวน ๕๓ คน เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร

๗. งบประมาณ : งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ๑๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไปจำนวน ๖,๐๕๕.- บาท ประหยัดงบประมาณจำนวน ๓,๙๔๕.- บาท ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายดังนี้

๑) ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ (ไว้นิล) กิจกรรมส่งเสริมเข้าวัดปฏิบัติธรรม และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ขนาด ๑*๒ เมตร จำนวน ๑ ผืน เป็นเงิน ๓๐๐ บาท

๓) ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ (ไว้นิล) กิจกรรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ขนาด ๑*๒ เมตร จำนวน ๑ ผืน เป็นเงิน ๓๐๐ บาท

๔) ค่าตอบแทนวิทยากร กิจกรรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๕) ค่าอาหารว่าง ชุดละ ๓๕ บาท จำนวน ๕๓ ชุด เป็นเงิน ๑,๘๕๕ บาท

๘. วิธีดำเนินการ...

๘. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอน	เม.ย.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติดำเนินการโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	↔	
๒. จัดเตรียมความพร้อมดำเนินโครงการฯ ได้แก่ ข้อมูลการดำเนิน โครงการฯ เอกสารประกอบการดำเนินโครงการฯ วัสดุอุปกรณ์ที่ต้องใช้	↔	↔
๓ ประสานงานติดต่อสถานที่	↔	↔
๔ ดำเนินการโครงการ	↔	↔
๕ รายงานผลการฝึกอบรม		↔

๙. เทคนิคที่ใช้โครงการฯ

๙.๑ เชิญชวนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอญู เข้ารับฟังการบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

๙.๒ เชิญชวนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอญู ร่วมทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่

๙.๓ ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอญู เข้าวัดในวันพระ ปฏิบัติธรรม ฟังพระธรรมเทศนา การบำเพ็ญ
สาธารณประโยชน์

๑๐. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้อะไรจากการเข้าร่วมโครงการฯ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ร่วมกิจกรรมที่สร้างจิตสำนึกในการเสียสละ ยึดมั่นในระเบียบวินัย
ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณ ในการปฏิบัติงาน มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม รับผิดชอบต่อหน้าที่สร้าง
ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นที่พึ่งพาของประชาชนอย่างแท้จริง

๑๒. ปัญหา/อุปสรรคในการทำโครงการ

(๑) ระยะเวลาดำเนินการที่มีการปรับเปลี่ยน เนื่องจากสภาพอากาศที่ไม่เอื้ออำนวยในการจัด
กิจกรรมนอกสถานที่

(๒) ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางศรีไพล พรหมมินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ